2026-08-25

Handlingsplan för jämställdhet

1. Allmän policy för jämställdhetsarbetet vid Jakobsbergs folkhögskola

På Jakobsbergs folkhögskola ska villkoren vara lika oavsett kön. Detta gäller såväl arbetsuppgifter, anställningsvillkor som utvecklingsmöjligheter. Alla former av kränkningar och trakasserier, såväl av sexuell natur som av annan art är otillåtna och ska beivras. (se Handlingsplan 1. Kränkande särbehandling och diskriminering).

2. Helhetsgrepp

All verksamhet på Jakobsbergs folkhögskola ska genomsyras av ett jämställdhetstänk. Allt från vilken kurslitteratur som används, hur vi ger information vid antagning till vilka föreläsare som bjuds in. Det ska även vara en levande fråga vid rekrytering av ny personal.

2. Löner och personal

Allmän lönepolicy på skolan är att kön inte ska påverka lön vid likvärdiga arbetsuppgifter. Vid lönesättning tas hänsyn till lönekriterier. Skolan har individuell lönesättning för all personal (se Handlingsplan 15. Lönepolicy och rekrytering). För att se fördelningen av män/kvinnor bland anställda så står det redovisat i årsredovisningen.

5. Amning och graviditet

Det kan finnas särskilda risker i arbetsmiljön för den som är gravid eller ammar. Kända eller misstänkta riskfaktorer finns angivna i föreskrifter om gravida och ammande arbetstagare.

På JF gör vi en skyndsam, individuell riskbedömning med arbetstagare eller deltagare som är gravida eller ammar. Vi tillhandahåller vilrum om extra behov finns att ligga ned och vila.