

## Lönepolicy och rekrytering

- Lönerna vid Jakobsbergs folkhögskola ska ligga på en god nivå i förhållande till övriga jämförbara folkhögskolor.
- Vid nyanställning av lärare ska en person med lärarutbildning och adekvat ämneskompetens lönesättas högre än obehörig, detta för att uppmuntra till utbildning.
- Vid lönesättning beaktas jämställdhet.
- Lön sätts utifrån de lönekriterier som tagits fram i samverkan. Lönekriterierna fokuserar helhetsperspektivet på verksamheten.

### **Rekrytering**

- Den som anställs på Jakobsbergs folkhögskola är införstådd med och omfattar det gemensamma folkbildande uppdraget för den enskilda tjänsten och för skolan som helhet
- Den som anställs har adekvat utbildning och erfarenhet.
- Aspekterna kön, ålder och etnicitet beaktas.
- Personliga egenskaper, såsom samarbetsförmåga, idériakedom och genomförandekraft beaktas, så att personalgruppen blir så effektiv och nyskapande som möjligt.
- Lediga fasta tjänster utannonseras.
- Alla som är anställda på skolan ska så långt som är möjligt delta i skolans gemensamma aktiviteter i form av olika personalmöten, föreningsmöten och styrelsemöten dit personalen är inbjuden.
- Målsättning att det så långt som möjligt inrättas heltidstjänster.