

Handlingsplan för arbetsmiljön på Jakobsbergs folkhögskola

Skolans vision är att deltagare och personal ska uppleva viktiga och trygga möten med andra människor. Trivsel och delaktighet är viktigt för både personal och deltagare på Jakobsbergs folkhögskola.

Deltagares arbetsmiljö

Kursansvariga och lärare har kontinuerliga deltagarsamtal för att bland annat stämna av hur de mår.

Deltagarna har klassråd, matråd och studeranderåd.

Deltagarna har möjlighet till representantskap i processgrupperna, MR-grupperna, styrelsemöten, personalmöten och vårens skyddsron. Ibland uppkommer frågor kring arbetsmiljö från kurator och studievägledning.

I deltagarnas arbetsmiljöer genomför Jakobsbergs folkhögskola olika typer av egenkontroll. Bland annat förekommer ovk-besiktningar frekvent. Vi genomför skolgemensamma enkäter varje termin där deltagarna har möjlighet att framföra åsikter om klassrumsmiljön

Personalens arbetsmiljö

Varje år definierar skyddskommittén tillsammans med personalen olika målområden för läsåret. Det lokala samverkansavtalet med täta Arbetsplatsträffar och Samverkansmöten – där arbetsmiljö är en fast punkt – säkerställer återkommande ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

I oktober görs arbetsmiljöenkät som bearbetas på personal-, lednings och styrelsemöten. Tillsammans med höstens medarbetarsamtal blir den ett viktigt underlag i planering av kommande års arbetsmiljöarbete.

2018-08-13

Skyddskommittén med lokala skyddsombud, huvudskyddsombud och rektor träffas var sjätte vecka för att bland annat arbeta med arbetslagens handlingsplaner för arbetsmiljö. Rektor (ibland skyddsombud) träffar varje arbetslag enskilt för att prata arbetsmiljö. Ibland träffar rektor och skyddsombud också enskilda medarbetare eftersom arbetsmiljön präglas av närhet till både arbetsgivare och fackliga representanter. Vid behov av arbetsmiljöstöd erbjuder skolan företagshälsovård. Skyddsronden görs på våren medan incidentrapporter meddelas kontinuerligt. Läs mer kring handlingsplaner för brand, kris och egenkontroll.

Inte minst är det viktigt med preventivt arbete och diskussioner kring prioritering och stärkande av samarbete mellan kollegor. Måndagsfrukost, fika, friskvårdspeng, tillgång till massage och pt, gym, meditations- och vilorum samt gemensamma sociala aktiviteter är viktiga i det preventiva arbetet.

Läsåret startar med introduktion för eventuell ny personal för rutiner om brand och inbrottslarm. Även rutiner för förstahjälpen (HLR) och krishantering, fortbildning för nyanställda sker i augusti.

I samband med introduktionsveckan delges alla deltagare denna information.

September

En brandövning görs i början av september.

Oktober

En arbetsmiljöenkät genomförs.

November

Medarbetarsamtal genomförs. Bisysslor undersöks.

December

En brandrond genomförs med eller utan räddningsverket. Varje kvartal görs även en egenkontroll för brandsäkerhet.

I slutet av året gör rektorn en uppföljning av hur arbetsmiljöarbetet genomförts under året på skolan. Alla policydokument ses över.

Mars

En skyddsrund med deltagare genomförs och protokollförs. I protokollet skall det anges vad, av vem och när åtgärderna skall göras.

2018-08-13

Maj

Städrutiner uppdateras.

Juni

Brandskyddsutbildning genomförs i juni vart tredje år. 2014, 2017 osv.

Anmälan av arbetsskador och tillbud skall rapporteras till rektor och skyddsombud, utan dröjsmål. Rektor anmäler omedelbart till Arbetsmiljöverket, arbetsmiljöinspektionen i Stockholm.