

Handlingsplan för kvalitetsarbete och utvärderingar

1. Styrdokument och handlingsplaner

Jakobsbergs folkhögskola vill väcka passion för det livslånga och menings-
skapande lärandet och ska vara en mötesplats som vilar på fem hörnstenar:
bildning, demokrati, jämlikhet, kultur samt hållbarhet och hälsa. I skolans mål-,
visions- och strategidokument beskrivs detta utförligare.

För att inte bara stanna vid fina ord beskrivs våra mål och visioner i
handlingsplanerna för:

- IT
- Jämställdhet
- Diskriminering och tillgänglighet
- Bruk av droger och alkohol
- Arbetsmiljö och beredskap vid brand och kris
- Rättvis lön och rekrytering
- Egenkontroll för kök och lokaler
- Fastighetsunderhåll
- Antagning till våra utbildningar
- Studeranderätt
- Kvalitetsarbete och utvärderingar

2. Tydlig information

För JF är det viktigt att allmänheten, deltagare, personal och förenings-
medlemmar är bekanta med våra styrdokument och handlingsplaner. Därför
finns dessa publicerade på vår hemsida www.jakobsbergsfolkhogskola.se

3. Uppföljning av kvalitet

På Jakobsbergs folkhögskola utvecklar vi verksamheten kontinuerligt genom
återkommande utvärderingar och kollektiv reflektion. Vi styrs av lagar,
folkbildningens syften och krav samt av våra egna uppställda mål.

- a. Gentemot Folkbildningsrådet, SCB och SPSM svarar vi kontinuerligt på frågor om vår verksamhet.
- b. För att säkerställa att vi arbetar strukturerat använder vi oss av *årshjul* när det gäller administration, profilkurser, allmänna kurser, ledingen/skolan som helhet samt alla servicefunktioner som: kök, vaktmästeri och konferens. Årshjulen finns med på varje arbetslagsmöte.

Dessutom följer vi upp verksamheten genom att

- arbetsgivare tillsammans med varje anställd formulerar personliga mål vid medarbetarsamtal.
- processgrupperna som utvärderar sin verksamhet med hjälp av deltagarna i mars varje år.
- vid varje läsår, i juni, utvärdera med perspektiven ”Det här är jag stolt över” och ”Det här skulle jag gjort annorlunda” i tre steg: individuell reflektion, grupp-samtal och hela arbetslaget/personalen.
- matrådet, klassråd/studeranderådet och personalmötet återkopplar om studiesituationen, lokalerna samt städ- och köksrutiner.
- konferensverksamheten görs bättre genom att gästerna kommenterar sitt besök med hjälp av enkätsvar.
- skicka mejl automatiskt till alla som fått behandling på Skolkliniken.

4. Utvärdering av utbildningarna på JF

På JF har vi en enhetlig utvärderingsmodell för alla utbildningar. Så här utvärderar deltagarna:

- Bildningsskattning görs av alla vid läsårets början.
- Klassvis digital enkät före höstlov som görs av skolledning (Vad fungerar bra? Vad kan göras bättre?)
- I december göra en gemensam enkät. Skolans egen varvas med FB Kvalitet, deltagarenkäten (<http://www.fbkvalitet.se/>)
- Uppföljning Bildningsskattning och FB Kvalitet/Skolans egen gemensamma enkät

Utvärderingarna behandlas på personalmöten/lärarmöte och av ledningsgrupp. Kursansvarig återkopplar till kursdeltagare omgående för att diskutera och

2018-08-13

eventuella förändringar kan göras snabbt. Den avslutande gemensamma utvärderingen utgör grunden för personalens planering inför det kommande läsåret.