

Handlingsplan för jämställdhet

1. Allmän policy för jämställdhetsarbetet vid Jakobsbergs folkhögskola

På Jakobsbergs folkhögskola ska villkoren vara lika oavsett det kön en identifierar sig som. Detta gäller såväl arbetsuppgifter, anställningsvillkor som utvecklingsmöjligheter. Alla former av kränkningar och trakasserier, såväl av sexuell natur som av annan art är otillåtna och ska beivras. (se 1. Diskriminering och jämlikhet).

2. Handlingsplan 2019-20

Under 2019-20 ska

- såväl personal som kursdeltagare få fördjupad kunskap i frågor som rör jämställdhet mellan män och kvinnor.
- såväl personal som kursdeltagare ha tagit del av minst en föreläsning per läsår i frågor som rör jämställdhet mellan kön.
- jämställdhet genomsyra verksamhetsplanen. Ett exempel är att representation av externa föreläsare ska vara jämställd.

3. Löner

Allmän lönepolicy på skolan är att kön inte ska påverka lön vid likvärdiga arbetsuppgifter. Vid lönesättning tas hänsyn till lönekriterier. Skolan har individuell lönesättning för all personal. Se särskilda dokument.

Personalen indelas i två grupper – undervisande personal och servicepersonal.

2019-08-15

a) Undervisande personal

Antal undervisande kvinnor: 11 st / ca 7 heltidstjänster

Antal undervisande män: 7 st/ ca 5 heltidstjänster

b) Servicepersonal

För övrig personal finns endast en befattningshavare på varje tjänst.

Dessa är:

1 rektor – man

1 ekonom – kvinna

1 ekonomiassistent – kvinna

1 administratör– kvinna

1 vaktmästare – man/kvinna

1 kock – man

1 köksbiträde – kvinna

1 köksbiträde/städare - man

1 städare- man

Skolan ledningsgrupp består av två män och två kvinnor.

4. Rekryteringsbehov 2020

För kärnverksamheten finns inget nytt rekryteringsbehov.